

株式会社ヤオコー 女性の活躍に関する情報

I.採用した労働者に占める女性労働者の割合

①全雇用区分対象

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	4,386	4,308	4,557	4,999	3,895	3,737	4,815	5,338
直近事業年度の採用者数（B）	6,869	7,037	7,529	8,158	5,943	5,738	7,640	8,419
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	63.9%	61.2%	60.5%	61.3%	65.5%	65.1%	63.0%	63.4%

②正社員のみ

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
直近事業年度の女性の採用者数（A）	75	82	88	90	80	118	106	102
直近事業年度の採用者数（B）	282	295	294	294	249	314	335	366
採用した労働者に占める女性の割合（A/B）	26.6%	27.8%	29.9%	30.6%	32.1%	37.6%	31.6%	27.9%

II.男女の平均継続勤務年数の差異

①全雇用区分対象

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
女性の平均継続勤務年数（A）	5.26	5.54	6.13	6.30	6.30	6.50	6.78	6.20
男性の平均継続勤務年数（B）	5.41	5.46	6.32	5.95	6.03	6.33	6.48	5.55
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	97.2%	101.5%	97.0%	105.9%	104.5%	102.7%	104.7%	111.8%

②正社員のみ

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
女性の平均継続勤務年数（A）	7.35	7.43	6.85	8.12	8.32	8.21	8.71	8.76
男性の平均継続勤務年数（B）	10.78	10.79	10.40	11.23	11.49	11.71	11.99	11.78
男女の平均継続勤務年数の差異（A/B）	68.2%	68.9%	65.9%	72.3%	72.4%	70.1%	72.6%	74.3%

III.労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

①労働者全体（2023年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4-3月
法定外労働時間（A）	105,755	106,096	99,579	112,448	122,764	113,769	111,246	111,981	196,245	100,081	116,636	134,034	1,430,632
対象労働者数（B）	25,969	26,019	26,095	26,245	26,358	26,444	26,617	26,841	27,307	26,987	27,184	27,053	319,119
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	4.1	4.1	3.8	4.3	4.7	4.3	4.2	4.2	7.2	3.7	4.3	5.0	4.5

②正社員のみ（2023年度 4月～3月）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	4-3月累計
法定外労働時間（A）	57,094	57,441	54,223	58,013	63,159	57,206	57,260	57,923	96,004	52,558	57,415	66,108	734,403
対象労働者数（B）	2,465	2,469	2,459	2,442	2,431	2,419	2,421	2,408	2,402	2,390	2,382	2,408	29,096
労働者の各月ごとの平均残業時間数（A/B）	23.2	23.3	22.1	23.8	26.0	23.6	23.7	24.1	40.0	22.0	24.1	27.5	25.2

IV.管理職に占める女性労働者の割合（正社員）

年度	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年
女性の管理職数（A）	44	51	55	62	60	58	59	69
管理職数（B）	723	745	802	813	818	867	895	924
管理職に占める女性労働者の割合（A/B）	6.1%	6.8%	6.9%	7.6%	7.3%	6.7%	6.6%	7.5%